

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Алтайская государственная академия образования имени В.М. Шукшина»
(ФГБОУ ВПО «АГАО»)

Естественно-географический факультет

Кафедра географии и экологии

**Комплексная экономико-географическая характеристика
трудовых ресурсов Алтайского края**

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

Допустить к защите
Зав. кафедрой В.М. Важов

(подпись)
« ____ » _____ 2014 г.

Выполнила: студентка

Г-ЗГ081 группы

Васютина

фамилия

Татьяна Васильевна

имя, отчество

Научный руководитель:

канд. с.-х. н., доцент

ученая степень, звание

Одинцев Алексей Валерьевич

фамилия, имя, отчество

(подпись)

Оценка _____

« ____ » _____ 2014

г.

Председатель ГАК:

(подпись)

Бийск 2014

ОГЛАВЛЕНИЕ

| | |
|--|----|
| ВВЕДЕНИЕ | 3 |
| ГЛАВА 1. Физико- и экономико-географическая характеристика Алтайского края | 6 |
| ГЛАВА 2. Демографический кризис в России и его основные причины | 9 |
| ГЛАВА 3. Влияние процессов демографического развития на формирование трудовых ресурсов | 15 |
| ГЛАВА 4. Характеристика трудовых ресурсов Алтайского края | 22 |
| 4.1. Баланс трудовых ресурсов | 22 |
| 4.2. Понятия население и трудовые ресурсы | 23 |
| 4.3. Численность населения и его структура..... | 26 |
| 4.4. Половозрастная структура | 28 |
| 4.5. Размещение населения..... | 29 |
| 4.6. Рынок труда и занятость населения | 32 |
| 4.7. Воспроизводство населения и трудовых ресурсов..... | 34 |
| 4.8. Аналитический аспект населения и трудовых ресурсов..... | 36 |
| 4.8.1. Миграционные процессы | 36 |
| 4.8.2. Естественное движение населения..... | 39 |
| 4.8.3. Состояние и использование трудовых ресурсов..... | 43 |
| 4.9. Проблемы использования трудовых ресурсов Алтайского края | 44 |
| Заключение | 47 |
| Список литературы | 51 |
| Информационные ресурсы | 52 |

ВВЕДЕНИЕ

Из известных на данный момент факторов производства одним из главных, а зачастую основным и требующим наибольших затрат является труд.

Решающим фактором в развитии производства всегда и везде выступает труд человека. Труд, как всеобщее условие обмена веществ между человеком и природой, представляет собой вечное и естественно условие человеческой жизни.

Обязательным условием процесса труда является соединение работника, обладающего совокупностью физических и духовных способностей к труду - рабочей силой, со средствами производства. Следовательно, главной производительной силой общества являются трудовые ресурсы.

Российский рынок труда имеет ряд существенных особенностей. Во-первых, его характеризует крайняя неравномерность размещения трудовых ресурсов. Крайний Север России, занимающий 2/3 ее территории, является зоной очагового заселения. Здесь сосредоточено всего 1/5 россиян, проживающих в населенных пунктах, разбросанных по огромной территории. Европейская территория России — зона сплошного заселения, где сосредоточено 93 % населения страны. Во-вторых, российский рынок труда характеризуется крайне невысокой мобильностью трудовых ресурсов. С одной стороны, это объясняется значительными расстояниями между центрами экономической жизни, с другой — бедностью населения. Кроме того, не созданы нормальные условия для самодвижения трудоспособного населения (например, не создан емкий рынок жилья, не преодолены административные ограничения на переезд и т. д.). В-третьих, весьма своеобразна качественная составляющая трудовых ресурсов страны. С одной стороны, ее характеризует низкая дисциплина труда, иждивенческие настроения, с другой — высокий уровень образованности. Уровень грамотности взрослого

населения в России составляет 99,6 % и является одним из самых высоких в мире, среднее образование имеет 95 % населения.

Сегодняшний рынок труда в России несбалансирован. Большинство регионов страны являются трудоизбыточными. В целом ряде областей и республик России предложение рабочей силы значительно превышает спрос на нее (Ивановская область, Республика Тува, Архангельская и Тамбовская области, республики Удмуртия, Бурятия, Калмыкия, Дагестан). В то же время в районах Крайнего Севера все еще ощущается нехватка рабочей силы, особенно квалифицированной. Существует также неудовлетворенный спрос на отдельные категории специалистов при растущей безработице в большинстве профессиональных категорий рабочей силы.

Цель работы: на основе литературных, статистических и картографических источников составить экономико-географическую характеристику трудовых ресурсов Алтайского края.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие **задачи:**

- анализ демографической ситуации в Алтайском крае;
- выявление причин депопуляции населения;
- прогнозирование демографических процессов в обозримом будущем.

При написании дипломной работы использовались данные литературы, статистический материал, картографические источники, данные интернет-сайтов. Проводились расчеты на основании статистических данных.

При написании дипломной работы были применены такие методы научного исследования, как изучение научной литературы по теме исследования, нормативно-правовой базы, аналитический и сравнительный методы.

Актуальность данной темы работы трудно переоценить. Комплексное изучение распределения трудовых ресурсов на территории Алтайского края позволит выявить общие закономерности и сделать выводы о перспективах и путях по дальнейшему развитию края.

Работа состоит из введения, четырех глав, заключения, списка литературы.

Материалы данной работы могут быть использованы при изучении курса «Экономическая и социальная география России» в средних и среднеспециальных учебных заведениях, а также при планировании развития трудовых ресурсов в отдельно взятом регионе Российской Федерации.

ГЛАВА 1. ФИЗИКО - И ЭКОНОМИКО-ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

Алтайский край расположен на юго-востоке Западной Сибири и граничит с Новосибирской, Кемеровской областями, Казахстаном и Республикой Алтай. Его территория составляет 168,0 тыс. кв. км.

В крае преобладает два типа геоморфологических ландшафтов: на востоке горный, на западе - степной, значительные площади занимают таежные массивы. На сотни километров протянулись уникальные ленточные боры. Богатый растительный покров в сочетании с контрастами рельефа сопровождается разнообразием животного мира. Здесь обитает около 300 видов млекопитающих, более 300 видов птиц, есть пресмыкающиеся, земноводные, рыбы.

Климат резко-континентальный. Зима морозная, продолжительная, лето жаркое, короткое, нередко сухое.

Климатические условия в целом благоприятны для развития сельского хозяйства. Здесь достаточно тепла и света для выращивания практически всех сельскохозяйственных культур, овощей, ягод и фруктов.

В состав края входят 12 городов, 14 поселков городского типа, 7 городских и 60 сельских районов, в том числе Немецкий национальный район.

Административный центр - г.Барнаул, с населением 632848(начало 2014 г.) человек.

Главой исполнительной власти Алтайского края является глава администрации края (губернатор). Администрация - исполнительный орган, правопреемник крайисполкома. После гибели М. С. Евдокимова в 2005 году, на пост по представлению Президента РФ утвержден А. Б. Карлин, который и в настоящее время является губернатором Алтайского края.

Представительный орган законодательной власти - Алтайское краевое Законодательное собрание. Состоит из 68 депутатов, избираемых населением

края на муниципальных выборах сроком на 4 года - одна половина по одномандатным избирательным округам, другая - по партийным спискам. Председатель совета - И. И. Лоор.

Динамика ВРП и его доля представлена в таблице 1.

Таблица 1

Динамика ВРП Алтайского края [4]

| | 2010г. | 2011г. | 2012г. | 2013г. |
|-----------------------------|-----------|-----------|-------------|--------------|
| Сибирский федеральный округ | 1631782.5 | 1951299.4 | 2 442 999.2 | 3 027 504,40 |
| Республика Алтай | 8 516.7 | 8 805.8 | 11 609.4 | 15 317,80 |

Основные роли в промышленности края занимают машиностроение - где выпускаются гусеничные трактора и плуги, паровые котлы, грузовые магистральные вагоны, дизели, шины, кузнечнопрессовые машины, буровые станки, генераторы для тракторов и автомобилей. Значительную часть составляет продукция предприятий оборонного комплекса; и пищевая промышленность - переработка зерна, мясо-молочной продукции, выпуск алкогольных и безалкогольных напитков.

Крупнейшие предприятия - «Алтайский тракторный завод», «Алтайский моторный завод», Барнаултрансмаш, «Сибэнергомаш», «Алтайпрессмаш», Алтайский вагоностроительный завод, «Алтайкокс», ФНПЦ «Алтай».

Менее развиты отрасли химии и нефтехимии. Основную долю в производстве занимает Кучукский сульфатный комбинат в п. Благовещенке, который добывает сульфат натрия с частичной переработкой его в сернистый натрий, используемый в цветной и легкой промышленности.

Важное место в экономике края занимает агропромышленный комплекс, являющийся крупным производителем продовольствия на востоке России. Алтайский край - единственный район Сибири, где выращивается подсолнечник на масло, соя, сахарная свекла и ее семена. Алтай занимает 1-е

место в России по производству сыра, 1-е место в Западной Сибири по производству зерна, сахара, 2-е по производству мяса.

Особая гордость алтайских земледельцев - сильные и твердые сорта пшеницы, по содержанию клейковины превосходящие мировой стандарт.

Алтайский край - традиционный производитель зерна, молока, мяса, также здесь выращивается сахарная свекла, подсолнечник, лён масличный, лён-долгунец, хмель, рапс и соя.

Площадь сельхозугодий Алтайского края составляет 11 млн.га, в т.ч. 7млн.га пашни. Наличие большого количества плодородных земель, сенокосов и пастбищ, сумма положительных температур в вегетационный период растений, зональные почвоохранные системы земледелия, прогрессивные технологии в животноводстве обеспечивают относительную устойчивость сельскохозяйственного производства [3].

Основные отрасли - зерновое производство, животноводство, кормопроизводство, а также мараловодство и пчеловодство.

ГЛАВА 2. ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ КРИЗИС В РОССИИ И ЕГО ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ

В последнее десятилетие демографические процессы, происходящие в России, имеют ярко выраженный негативный характер. Низкая рождаемость в сочетании с высокой смертностью привели к эффекту депопуляции, выразившемуся в естественной убыли населения в подавляющем большинстве регионов страны и в России в целом. За 1992-2009 гг. население страны сократилось с 148,7 до 141,9 млн. человек.

Начиная со второй половины XX века, в России происходит устойчивое сокращение уровня рождаемости [4]. Демографическая ситуация в стране такова, что наши людские потери сравнимы с потерями в ходе интенсивных боевых действий. Ежегодно мы теряем 0,5 млн. человек [5].

По европейским меркам уровень рождаемости в России нельзя назвать беспрецедентно низким, столь же низкая рождаемость наблюдается и во многих развитых странах Запада (да и не только Запада, в Гонконге она, например, 7,1‰, а в современной России - 10,5‰). Однако уровень смертности в России (и некоторых других восточноевропейских странах) действительно аномально высок. Подобные показатели смертности (более 15‰) встречаются только в пораженных ВИЧ странах Тропической Африки.

В ЕС в 2002 г. низкая рождаемость компенсировалась столь же низкой смертностью, благодаря чему здесь наблюдался даже некоторый естественный прирост населения. В России же именно катастрофическая смертность населения создает разрыв между рождаемостью и смертностью, который выливается в депопуляцию страны [24].

С 1988 г. рост уровня смертности возобновился, достигнув своего пика в разгар проведения "шоковой терапии". Переход к рыночной экономике в начале 90-х годов еще более обострил существующие проблемы. Накопление неблагоприятных изменений в обществе в сочетании с резким снижением жизненного уровня большинства населения в условиях

неудовлетворительного состояния социальной сферы и базовой медицины, недоступностью высокоэффективных средств лечения для большинства населения, экологическим неблагополучием, низким уровнем нравственности и здоровья населения, ростом преступности усугубили ситуацию со смертностью в стране.

В целом, 90-е годы отмечены в России самым высоким со времени окончания Великой Отечественной войны уровнем смертности населения.

По-прежнему самой острой проблемой остается высокий уровень преждевременной смертности. Главными причинами смерти лиц в трудоспособном возрасте являются неестественные причины - несчастные случаи, отравления, травмы и суициды. Уровень смертности населения трудоспособного возраста от неестественных причин такой же, как был в России 100 лет назад [4].

Продолжительность жизни российских мужчин в 2008 г. составила 61,83 года, что на 13-15 лет короче, чем у мужского населения развитых стран, у женщин - 74,16 года (табл. 2).

Таблица 2

Средняя продолжительность жизни в Российской Федерации
(1993-2013 гг.)

| Годы | Мужчины | Женщины |
|------|---------|---------|
| 1993 | 63,73 | 74,30 |
| 1995 | 58,12 | 71,59 |
| 2003 | 59,03 | 72,26 |
| 2004 | 58,92 | 72,17 |
| 2005 | 58,68 | 71,90 |
| 2006 | 58,55 | 71,84 |
| 2007 | 58,89 | 72,30 |
| 2008 | 58,87 | 72,39 |

| | | |
|------|-------|-------|
| 2009 | 60,37 | 73,23 |
| 2010 | 61,39 | 73,90 |
| 2011 | 61,83 | 74,16 |
| 2012 | 61,94 | 74,19 |
| 2013 | 62,01 | 74,23 |

При сохранении в дальнейшем современного половозрастного уровня смертности из нынешних юношей, достигших 16 лет, 40% не доживет до 60 лет [25].

Причины низкой рождаемости лежат преимущественно в духовной, нравственной сфере и обусловлены новыми стереотипами общественного сознания, хотя сказывается и влияние политической нестабильности [5].

Некоторый подъем рождаемости достигался правительствами Западной Европы путем внедрения существенных пособий семьям с детьми, расходы на которые достигают нескольких процентов от ВВП. Этот путь решения проблемы низкой рождаемости в России представляется вполне реалистичным, однако подобного рода меры довольно дорогостоящие, а потому выполнимы в полной мере лишь в долгосрочной перспективе.

Между тем, снижение смертности россиян возможно в гораздо более короткие сроки, на что указывает более благополучная в сравнении с Россией ситуация со смертностью не только среди стран Запада, но и среди ряда стран Восточной Европы и СНГ и даже в некоторых (при этом нередко совсем не богатых) российских регионах.

Можно выделить следующие гипотезы относительно причин столь высокой смертности в нашей стране: чрезвычайно высокая смертность в России – результат ухудшения уровня жизни после распада Советского Союза: экономический кризис, низкий уровень медицины, неблагоприятная экологическая ситуация, неудовлетворенность жизнью, социальный стресс и т.д., а также высокий уровень потребления алкоголя и других наркотических веществ.

Крепкие алкогольные напитки и тяжелые наркотики не только создают феномен российской сверхсмертности, но и способствуют снижению рождаемости, а значит, являются одной из основных причин демографического кризиса в России [24].

Демографическое воспроизводство в России последних лет характеризуется не только прямой депопуляцией, но и резким ухудшением физического и психического состояния здоровья населения.

Естественная убыль населения в значительной мере компенсировалась за счет миграционного прироста населения. После распада СССР в Россию перебрались свыше 880 тыс. вынужденных переселенцев и 80 тыс. беженцев. Из них около 500 тыс. прибыли в Россию из стран СНГ. Но, если за 1992-1995 годы естественная убыль населения за счет миграции была компенсирована на 70%, то в 1999 году компенсация составила только 15 % [4].

Особенность демографической ситуации в России 2000-2013 годов определялась тем, что на разных этажах «возрастной пирамиды» происходили разнонаправленные изменения: на фоне сокращения населения процент экономически активных россиян в возрасте от 16 до 55-60 лет увеличивался. Соответственно уменьшалась и экономическая нагрузка на трудоспособное население [15].

Через несколько десятилетий, когда население России сократится на несколько десятков миллионов человек, трудоспособного населения не хватит для обеспечения работы транспорта, оборонной и добывающей промышленности, здравоохранительных и правоохранительных учреждений и армии [5].

Демографическая ситуация в России требует целенаправленного вмешательства законодательной и исполнительной власти как на федеральном, так и на региональном уровне в процессы воспроизводства населения, обеспечения его здоровья и снижения смертности [4].

К числу факторов, влияющих на снижение рождаемости, можно отнести:

1. Утрату традиционных устоев крепкой семьи, отторжение женщины от семьи, потеря мужчиной роли главы семьи и кормильца.

2. Весь комплекс взаимосвязанных разрушительных явлений так называемой "сексуальной революции", в первую очередь распространение либеральных взглядов на вопросы пола и обусловленных этим разводов, всяческих извращений, венерических заболеваний, добрачных половых связей; растление детей и молодежи программами "сексуального просвещения".

3. Отторжение народа от религии и морали.

4. Сektантство.

5. Насажение "массовой культуры", дающей простор личным интересам индивидуума, противоположным интересам семьи, общества, государства.

6. Пропаганду ничем не ограничиваемого секса, насилия, разврата, сатанизма.

7. Проституцию.

8. Наркоманию, алкоголизм.

9. Раннюю смертность в результате несчастных случаев, убийств и самоубийств.

10. Перегруженность отрицательной информацией, создающей гнетущую и тревожную атмосферу в обществе, вызывающую постоянный стресс.

11. Госфинансирование и государственную поддержку мероприятий по контролю над рождаемостью (внедрение программы "планирования семьи"; раздача бесплатных противозачаточных средств; оплата стерилизаций, абортов и их рекламы; налоговые льготы для тех, кто осуществляет эту деятельность; пропаганда малодетности).

12. Оказание давления на женщину в медицинских учреждениях с целью принудить ее к отказу от рождения детей.

13. Бесплодие женщин в результате абортов.

14. Жилищную проблему.

15. Отъезд за границу граждан репродуктивного возраста.

16. Войны и беспорядки, вызывающие перемещение больших масс беженцев; крупные экологические катастрофы.

ГЛАВА 3. ВЛИЯНИЕ ПРОЦЕССОВ ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ НА ФОРМИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Не секрет, что определяющее влияние на динамику трудовых ресурсов и составляющее их основу трудоспособное население оказывают демографические процессы: рождаемости и смертности, воспроизводства, миграции, а также изменения половозрастной структуры и саморазвития системы народонаселения. Они сказываются не только на возобновлении совокупности трудовых ресурсов, но и приводят к появлению, вместе с рождением человека, заложенной в нем генетически предрасположенности к тому или иному виду труда. Учитывая это, исследование зависимости динамики трудовых ресурсов от изменения характера демографических процессов приобретает сегодня особую актуальность. Для того чтобы понять современный механизм трансформации трудовых ресурсов необходимо исследовать взаимосвязи между элементами системы человек-экономика, рассмотреть влияние брутто и нетто коэффициентов воспроизводства, а также суммарного коэффициента рождаемости на режим воспроизводства населения.

Достаточно очевидно, что отклонения действительных значений названных выше параметров воспроизводства от желательных или оптимальных, могут оказать негативное воздействие на численность населения и трудовых ресурсов и привести к появлению препятствий эффективному развитию социально экономической системы страны. А для того чтобы уменьшить вероятность их возникновения, необходимо наметить пути оптимизации демографических процессов и установить наиболее приемлемые для общества индикаторы режима воспроизводства населения.

Но в первую очередь, следует понять содержание категории демографический оптимум. Согласно классическому определению, демографический оптимум - это наиболее рациональный из всех возможных, с точки зрения выбранных критериев, тип воспроизводства населения.

Известный французский ученый А.Сови связывал с демографическим оптимумом «не только оптимальную интенсивность процессов рождаемости и смертности, но и воспроизводства демографических структур и миграции населения».

При изучении оптимума населения выделяют два его вида - статический и динамический. Статическому оптимуму присущи: неизменное распределение населения по возрастам, постоянные повозрастные коэффициенты рождаемости и смертности, отсутствие миграции. Названный вид демографического оптимума отражает состояние демографических процессов и структур на определенную дату.

Динамический оптимум складывается за счет изменения плотности рождений и смертей, миграционного движения населения, эволюции демографической системы и как следствие, трансформации демографических структур, а в первую очередь - возрастной. Он может характеризоваться желательной интенсивностью демографических процессов и оптимальным развитием демографических структур. Формирование демографического оптимума связано с выбором его критериев или значений показателей, характеризующих оптимизируемые демографические процессы. Однако для сложной, нелинейной, открытой и динамически изменяющейся системы народонаселения, находящейся в процессе саморазвития, чрезвычайно трудно подобрать такие критерии, так как они зависят от многих условий, предопределяемых социально-экономической и политической ситуацией, уровнем культуры, традициями и обычаями населения, религиозной и национальной принадлежностью людей и целям рядом других факторов.

Очевидно, что с течением времени критерии оптимальности должны трансформироваться в связи с изменением взглядов на роль населения в социально-экономическом или политическом процессе, а также в зависимости от понимания обществом необходимости поддержания того или иного режима воспроизводства.

Для рассматриваемых нами процессов критерий оптимальности показывает величину демографического показателя, при достижении которой тип воспроизводства населения может быть признан наиболее рациональным, позволяющим осуществить цель, поставленную субъектом оптимизации. Необходимо учитывать, что указанная цель по-разному понимается государством, обществом, общественной группой или индивидом. Она также может существенно варьироваться в зависимости от того, к какому уровню относится оптимизируемая демографическая система.

Представляется, что с точки зрения теории потребления, оптимальной может считаться такая численность населения, при которой будет обеспечиваться наиболее высокое благосостояние отдельного человека или семьи. Однако в ряде случаев, при рассмотрении оптимума населения во главу угла ставятся потребности наиболее рационального решения политических, оборонных, экологических, идеологических, этнических, религиозных и других (в том числе комплексных) задач.

Нашими отечественными учеными еще в период существования СССР был сформулирован ряд, не утративших своего значения требований, которым должен отвечать оптимальный тип воспроизводства населения. Так, ими отмечалось, что оптимизации подлежит не только тип воспроизводства населения, но и миграция и все виды демографических структур. Признавалась важность пропорциональности возрастного состава населения страны в целом, так как перевес численности той или иной возрастной группы может отрицательно сказываться на динамике экономики и социальном развитии общества.

Если рассматривать влияние рождаемости и смертности на воспроизводство населения нашей страны как самостоятельных факторов, то многими специалистами сегодня отмечается более высокая значимость первого из указанных показателей. Должно быть понятным, что повышение рождаемости может оказать гораздо большее влияние на степень замещения поколений, чем снижение смертности. И это необходимо учитывать при

разработке нормативно-правовых документов социальной направленности, а также реализации мероприятий демографической политики государства.

Важную роль в поддержании постоянной численности населения играет величина и знак сальдо внешней миграции. В последние годы в России превышение трансграничного миграционного притока над оттоком позволило почти полностью, а в 2009 году – на 100%, компенсировать естественную убыль населения.

Следует также учитывать, что миграционный прирост приводит к увеличению численности материнского поколения на территории вселения, обеспечивая тем самым прибавление там количества новорожденных детей.

Однако необходимо помнить о том, что переезд людей на постоянное место жительства в другое государство, в той или иной мере способствуют трансформации этнической структуры его населения. В связи с чем, в зависимости от понимания обществом допустимых пределов этнической разнородности, пропорции изменения указанной структуры населения также могут стать объектом оптимизации (как это и происходит в некоторых западных странах).

Еще один компонент, который оказывает воздействие на параметры воспроизводства населения – это процесс саморазвития демографической системы. Правда, определить траекторию эволюции системы народонаселения страны чрезвычайно сложно, так как она находится в соподчиненном положении по отношению к соответствующей планетарной надсистеме и подвластна глубинным законам саморазвития человеческой популяции на Земле.

В тоже время, для упрощенного анализа происходящих изменений в демографической системе России можно принять в качестве допущения условие, что ее развитие по эволюционной траектории происходило в начале постсоветского периода, когда демографическая политика в стране практически не проводилась. Тогда, как известно, население России существенным образом сократилось.

Степень замещения выходящего из трудового процесса населения, новыми, вступающими в трудоспособный возраст поколениями в значительной степени зависит от продолжительности жизни. Не секрет, что низкая ее длительность приводит к недоиспользованию заложенного в населении потенциала труда, а значит, к снижению возможного объема производства валового продукта.

Для практических целей, как правило, рассчитывается средняя ожидаемая продолжительность предстоящей жизни новорожденного. Она во многом определяется возрастными коэффициентами смертности и структурой населения; качеством жизни, в которое, в числе других индикаторов входит уровень здравоохранения, а также многими другими факторами. Их оптимизация является неременным условием позитивных изменений в составе трудовых ресурсов нашей страны.

Существенным образом на процесс воспроизводства населения и трудовых ресурсов влияет трансформация их половозрастной структуры. Воздействие данного фактора приводит к изменению числа рожденных и умерших за счет перераспределения численности населения по возрастным интервалам, коэффициенты рождаемости и смертности в которых, существенно различаются.

В настоящее время в России наблюдается снижение удельного веса матерей самой продуктивной, с точки зрения рождения детей, возрастной группы - 20-24 года. Увеличивается средний возраст матери при рождении первого ребенка (с 22,7 в 1995 г. до 24 лет в 2006 г.). Все это не способствует прибавлению, в нашей стране, численности новорожденных детей.

Анализ возрастной структуры населения России указывает на наличие тенденции его постарения, которое происходит как сверху (в результате увеличения средней продолжительности жизни и снижения смертности в старших возрастах), так и снизу (когда рождаемость уменьшается). В связи с этим непрерывно прирастает средний возраст населения страны (на 01.01.2010г. -38,7 лет), что приводит к снижению потенциала труда. Ведь

известно, что максимальная его величина, с точки зрения здоровья и физического состояния человека, накапливается к середине третьего десятилетия жизни.

Проведенные нами исследования приводят к выводу о том, что процессы воспроизводства трудовых ресурсов в основном предопределяются воспроизводством населения. В тоже время названные процессы не являются тождественными. Известно, что между рождением ребенка и вхождением молодого человека в трудовую жизнь существует определенный временной лаг, в течение которого за счет детской смертности и инвалидности уменьшается численность потенциальных работников. Кроме того, далеко не все население, достигшее трудоспособного возраста, пополняет трудовые ресурсы. Ведь в их состав не включаются неработающие льготные пенсионеры и получающие пенсию инвалиды I и II групп, находящиеся в трудоспособном возрасте.

В связи с этим правомерно рассматривать вопрос об эффективности воспроизводства трудовых ресурсов в процессе воспроизводства населения. О низкой эффективности воспроизводства потенциала труда может свидетельствовать значительная доля, в составе населения, инвалидов и пенсионеров трудоспособного возраста. Причины тому могут быть самыми разными. Это и недостаточное внимание общества к здоровью населения, низкий уровень жизни, высокий травматизм (на производстве, на дорогах, в быту и т.п.), неразрешенные проблемы культурно-воспитательного характера и многие другие обстоятельства.

В данном случае повышение эффективности воспроизводства трудовых ресурсов должно быть увязано с решением вопросов системного характера по улучшению качества жизни российского населения, условий его трудовой деятельности, а также устранению других факторов, приводящих к увеличению количества людей, не способных заниматься трудовой деятельностью по причине инвалидности.

В целом же, основным направлением оптимизации процессов воспроизводства трудовых ресурсов в современной России, как нам представляется, должно быть, увеличение их численности и снижение среднего возраста. Не вызывает сомнения, что в нынешних условиях наша страна вряд ли сможет реализовать свои претензии на достойное место среди ведущих экономик мира без обеспечения прироста массы применяемого живого труда. Ведь хорошо известно, что по его эффективности Россия сегодня отстает от промышленно-развитых стран Запада в 4 и более раза, и за короткое время этот разрыв вряд ли может быть устранен.

В тоже время, увеличение количества трудовых ресурсов невозможно без кардинального изменения характера демографического развития страны. А для этого, как считают многие российские ученые, необходимо принимать радикальные решения в интересах исправления демографической ситуации, в том числе, правового характера

ГЛАВА 4. ХАРАКТЕРИСТИКА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

4.1. Баланс трудовых ресурсов

Баланс трудовых ресурсов — система показателей, характеризующая численность трудовых ресурсов и их использование; составная часть баланса народного хозяйства. Баланс трудовых ресурсов разрабатывается в составе пятилетнего плана с помесячной разбивкой по стране в целом и отдельным регионам.

Баланс состоит из двух частей. В первой отражаются наличные трудовые ресурсы, которые включают в себя трудоспособное население в трудоспособном возрасте (мужчины — 16—59 лет и женщины — 16—54 лет, исключая неработающих инвалидов I и II групп и неработающих лиц трудоспособного возраста, получающих пенсии по старости на льготных условиях), а также работающих лиц старших возрастов и подростков до 16 лет. Вторая часть баланса показывает распределение трудовых ресурсов по трем направлениям: видам занятости, сферам и отраслям народного хозяйства, общественным группам.

Распределение трудовых ресурсов по видам занятости — в общественном хозяйстве, на учебе с отрывом от производства и в домашнем и личном подсобном хозяйстве — отражает социально-экономические преобразования в стране. По мере повышения зрелости социалистического общества увеличивается занятость населения в общественном хозяйстве и численность обучающихся с отрывом от производства. В 1979 г. численность занятых в общественном хозяйстве СССР составила 135 млн. человек. Если в 1960 г. в общественном хозяйстве и на учебе с отрывом от производства было занято 78% трудовых ресурсов, то в настоящее время — свыше 90%. К важным народнохозяйственным пропорциям относится распределение трудовых ресурсов между производственной и непроизводственной сферами деятельности и между отдельными отраслями внутри их.

Рост производительности общественного труда обуславливает значительное повышение численности работников в непроизводственной сфере. Развитие производительных сил в сельском хозяйстве, рост уровня обобществления колхозно-кооперативной собственности находят отражение в изменении состава трудовых ресурсов по общественным группам, увеличении численности и удельного веса рабочих и служащих и уменьшении числа колхозников. Баланс трудовых ресурсов позволяет определить величину трудовых ресурсов, обеспечить планомерное их распределение по сферам деятельности и районам страны, обоснованно осуществлять подготовку квалифицированных кадров в соответствии с потребностями развивающегося общественного производства, эффективнее использовать трудовые ресурсы.

4.2. Понятия население и трудовые ресурсы

Естественной основой трудовых ресурсов является народонаселение. Поэтому, прежде чем перейти к рассмотрению понятия «трудовые ресурсы», необходимо провести подробный анализ населения РФ.

Население - это совокупность поколений людей, осуществляющих свою жизнедеятельность в конкретных исторических условиях и на конкретной территории. Важнейшим признаком населения является его способность, как к количественному, так и качественному воспроизводству. Население способно сохранять, развивать и воспроизводить свои разнообразные качества (потенциалы): культурный, образовательный, трудоспособности, здоровья, жизненности и т.п., а также производить ресурсы, необходимые для поддержки и развития этих потенциалов.

Население не может рассматриваться как простое множество людей. Оно характеризуется и как элемент производственных сил, и как носитель производственных отношений. В условиях постсоциалистического общества люди с их производственным опытом и трудовыми навыками рассматривались только в качестве главной производительной силы,

создателей материальных и духовных благ общества. Переход экономики Российской Федерации на рыночные отношения требует некоторых изменений в подходах к рассмотрению населения не только как активного участника производства и основной производительной силы общества, но и как главного потребителя, завершающего процесс производства, и воспроизводителя самого населения. Воспроизводство населения - это процесс постоянного возобновления поколений людей вследствие взаимодействия рождаемости и смертности.

Население характеризуется системой взаимосвязанных показателей, таких, как численность и плотность населения, его состав по полу и возрасту, национальности, языку, семейному положению, образованию, принадлежности к социальным группам и др. Изучение динамики этих показателей во взаимосвязи с особенностями социально-экономической организации общества позволяет проследить изменения в условиях и характере воспроизводства населения.

Предпосылкой развития общественного производства, главной производительной силой выступает население - та часть, которая обладает совокупностью физических и духовных способностей, позволяющих ему трудиться. Трудоспособное население выступает как часть населения, ограниченная определенными возрастными границами. Границы трудоспособного возраста носят подвижный характер и определяются социально-экономическими условиями и физиологическими особенностями развития человека.

Решающую роль в нормировании границ трудоспособного возраста населения играют социально-экономические условия. Максимальная возрастная граница соответствует физиологическому пределу участия старших возрастов в трудовой деятельности, предусмотренному законом о пенсионном обеспечении. Начальная граница определяется физиологическим развитием молодежи, ее знаниями, уровнем образования, продолжительностью обучения.

Таким образом, формирование возрастных групп трудоспособного населения определяется объективными условиями не только физиологического развития людей, но и, прежде всего, общественных отношений. Это в значительной степени отражается на формировании демографической структуры трудоспособного населения, на его размещении по территории страны.

К трудовым ресурсам относится та часть трудоспособного населения, которая обладает необходимыми физическими данными, знаниями и навыками труда в соответствующей отрасли.

Для мужчин трудоспособный возраст составляет 44 года (от 16 до 59 лет включительно), а для женщин - 39 лет (от 16 до 54 лет включительно). Трудовые ресурсы включают в себя как занятое, так и незанятое в экономике трудоспособное население. Трудоспособное население - это совокупность лиц, преимущественно в рабочем возрасте, способных по своим психофизическим данным к участию в производственном процессе. Численность трудовых ресурсов охватывает две категории лиц. Первая - трудоспособное население в трудоспособном возрасте. Вторая - работающее население вне пределов трудоспособного возраста. Первая категория лиц определяется посредством вычитания из численности населения в трудоспособном возрасте неработающих инвалидов 1 и 2 групп, а также неработающих лиц, получивших пенсию на льготных условиях. Численность второй категории населения определяется численностью работающих подростков (до 16 лет) и работающих пенсионеров.

Различают трудовые ресурсы потенциальные и фактически используемые. Последние характеризуют реальное функционирование трудового потенциала трудоспособного населения. Трудовые ресурсы заняты в различных секторах и отраслях народного хозяйства.

Трудовые ресурсы как экономическая категория выражают экономические отношения, складывающиеся в обществе на определенном этапе его развития в процессе производства, распределения,

перераспределения и использования трудоспособного населения в экономике страны.

Трудовые ресурсы обладают количественной и качественной определенностью. В совокупности они определяют трудовой потенциал общества, который, в свою очередь, имеет количественный и качественный аспект.

Количественный аспект характеризуется следующими параметрами:

общей численностью трудоспособного населения;

количеством рабочего времени, которое отрабатывает работающее население при сложившемся уровне производительности и интенсивности труда.

Качественный аспект трудового потенциала определяется такими показателями:

состоянием здоровья, физической дееспособностью трудоспособного населения;

качеством трудоспособного населения с точки зрения уровня общеобразовательной и профессионально -квалификационной подготовки трудоспособного населения.

Количественный аспект трудового потенциала отражает его экстенсивную составляющую, а качественный аспект - интенсивную составляющую.

4.3. Численность населения и его структура

Население Алтайского края - 2 390 638 человек (данные 2014 г.), в городах живет 55,68%; плотность составляет 14,23 чел на кв. км.

С 2006 года наметилась положительная динамика рождаемости. Так, в январе этого года появилось на свет 2 529 младенцев, в феврале - 2946, в марте - 2 288 детей. Всего за первый квартал 2014 года в алтайских семьях родилось 7 763 младенцев. Динамику изменения численности населения можно проследить на рисунке 1.

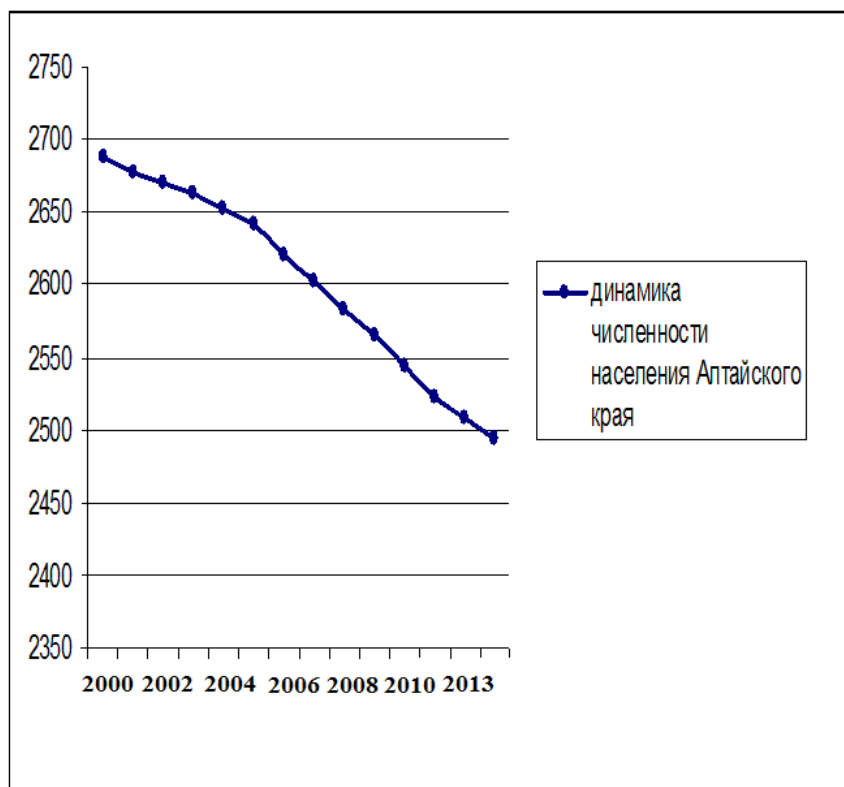


Рис. 1. Динамика численности населения Алтайского края
с 2000 по 2013 гг.

В крае проживают представители 110 национальностей. Национальная структура населения выглядит следующим образом: русские - 90,9 %, немцы - 3,9 %, украинцы - 2,9 %, белорусы - 0,4 %, казахи - 0,4 %, мордва - 0,3 %, татары - 0,3 %, чувашаи - 0,3 %, алтайцы - 0,1 % и др.

19% населения занято в промышленности, 22,6% в сельском хозяйстве, 0,7% в лесном хозяйстве, 4,7% в строительстве, 5% в транспорте, в торговле и общественном питании 13,9%, жилищно-коммунальном хозяйстве 4,4%, здравоохранении и социальном обеспечении 7,4%, образовании - 10,1%, культуре и искусстве - 1,9%, в науке и научном обслуживании 0,4%, в других отраслях 8,4%

По результатам Всероссийской переписи населения 2012, национальный состав населения края был следующим:

Русские - 2 398 117 (92%)

Немцы - 79 502 (3,05%)
Украинцы - 52 700 (2%)
Казахи - 9 825 (0,38%)
Татары - 8 899 (0,34%)
Белорусы - 8 280 (0,32%)
Армяне - 8 105 (0,31%)
Азербайджанцы - 5 852
Мордва - 4 769
Цыгане - 3 405
Чуваши - 3 385
Узбеки - 1 956
Алтайцы - 1 880
Кумандинцы - 1 663
Таджики - 1 617
Молдаване - 1 573
Корейцы - 1 309
Евреи - 1 096
Грузины - 1 089

4.4. Половозрастная структура

Возрастная структура населения также близка к средней по стране, хотя общий процесс старения сопровождался в Алтайском крае более резким сокращением доли детей до 16 лет - с 25 до 16% за 1990-2004 гг. Доля пожилого населения увеличилась несущественно (с 19 до 20%), но в ближайшие годы неизбежен более быстрый рост – в пенсионный возраст входят поколения послевоенных лет рождения [15].

Средняя продолжительность жизни населения в крае в последние годы составляет 65,7 года. В структуре населения преобладающим является доля трудоспособного возраста – 63,8%, или 1610,2 тыс. человек. Наблюдается негативная тенденция снижения доли населения в возрасте младше

трудоспособного (с 17,2% до 15,7%) при возрастании доли численности населения в возрасте старше трудоспособного (с 19,9% до 20,5%). В связи с этим коэффициент демографической нагрузки в 2007-2008 годах увеличился [10].

По ожидаемой продолжительности жизни (59,3 лет у мужчин и 72,4 лет у женщин) край близок к среднероссийским значениям.

Начиная с 2012 года даже при небольшой убыли всего населения, количество трудоспособных граждан России ежегодно будет убывать на 1,5 миллиона человек. Самым дефицитным товаром станут рабочие руки. Особенно, если Россия будет развивать производство [15].

4.5. Размещение населения

Плотность населения края составляет 14,9 чел./км² (2013), удельный вес городского населения - 53,7 %, сельского - 46,3 % (2009) [25].

Край относится к числу наиболее освоенных регионов Сибири. По показателю плотности он занимает 37 место [14]. Относительно благоприятные агроклиматические условия способствовали сельскохозяйственному освоению края, сельские жители составляли большую часть населения края вплоть до середины 1970-х гг., и в настоящее время их доля остается высокой – 46,3%.

В отличие от большинства областей Сибири Алтайский край имеет более равномерно заселенную территорию. Здесь, наряду с краевым центром, насчитывающим 650 тыс. чел., имеется еще два крупных промышленных центра (Бийск, Рубцовск), а также крупные по размерам агрогорода (Алейск, Новоалтайск, Камень-на-Оби, Змеиногорск), промышленный центр Заринск и ряд крупных рабочих поселков. Равномерности заселения территории края способствует и то, что он имеет 61 сельский район с их райцентрами. Положительное влияние на развитие края оказало то, что он находится на крупной железнодорожной магистрали Турксиб, которая соединяет Новосибирск со Среднеазиатскими республиками.

Сеть городов в крае развита относительно слабо, она формировалась на разных этапах освоения края с заметными временными разрывами. Первые городские поселения - Барнаул и Бийск. В начале 2000-х гг. в агломерации Барнаул–Новоалтайск и Бийске проживало около 70% городского и более трети всего населения региона. В довоенный период оформились города - местные центры, специализирующиеся на переработке сельскохозяйственного сырья (Алейск, Камень-на-Оби, Славгород, Рубцовск), в военный и послевоенный период появились новые промышленные центры на базе эвакуированных предприятий (Новоалтайск, Бийск), добычи полиметаллических руд и горно-химического сырья. В 1979 г. получил городской статус центр коксохимии Заринск, в 1982 г. — город-курорт Белокуриха.

Численность городского и сельского населения с 1989 г – 2013 г. увеличилась. Из данных таблицы видно, что с 1989 года численность населения уменьшилось в первых трех по величине городов края. Среди алтайских городов преобладают средние и малые, по облику и образу жизни населения схожие с окружающей сельской местностью. С 1989 по 2002 г. доля городского населения сократилась с 58 до 53%, в основном из-за административно-территориальных преобразований (12 из 27 поселков городского типа перешли в разряд сельских поселений), а также сокращения численности населения в большинстве городов края. Положительную динамику сохранили более экономически благополучные города: Новоалтайск (железнодорожное машиностроение), Камень-на-Оби (центр пищевой промышленности, расположенный на трассе к Новосибирску) и курорт Белокуриха.

Плотность сельского населения в крае одна из самых высоких в Азиатской России (7,1 чел. на кв. км), но оно размещено неравномерно. Наиболее плотно заселена приобская полоса и районы, “нанизанные” на дороге Новосибирск–Новоалтайск–Бийск—Горно-Алтайск, а также

отдельные участки предгорий и районы, прилегающие к Южно-Сибирской железнодорожной магистрали.

Современные алтайские села в основном крупные (свыше 500-1000 жит.), хотя с 1990-х гг. процесс укрупнения затормозила естественная убыль населения и миграционный отток. За межпереписной период 1989–2013 гг. средний размер поселения заметно вырос лишь в половине районов, в трети происходит его уменьшение [21].

Средний размер сельского поселения сильно колеблется в зависимости от природных условий и удобства транспортного положения. Меньше всего поселения на востоке – в зоне черневой тайги и Салаирского кряжа, а также в отдаленных предгорных районах (Солонешенский, Чарышский район). Наиболее крупные сельские поселения – в западном, более засушливом ареале, осваивавшемся уже в советский период, в районах, расположенных вдоль Южно-Сибирской железнодорожной магистрали, а также в районах, удобно расположенных “на входе” в Горный Алтай по Чуйскому тракту — наиболее перспективной зоне для развития рекреации (Алтайский, Советский, Бийский районы). Различия в людности сельских поселений влияют на доступность базовых услуг, но в меньшей степени, чем, например, в Центральной России [21].

Очаг расселения российских немцев начал формироваться еще во второй половине XIX - начале XX века, в процессе крестьянской колонизации степного Алтая. Вторая «волна» была связана с принудительными миграциями (в основном поволжских немцев) в 1930–1940-х гг. В настоящее время немцы численно преобладают лишь в Немецком национальном районе, созданном в конце 1980-х гг., их доля повышена в соседних Хабарском, Славгородском районах. В 1970–1990-х гг. значительная диаспора сложилась в крупных городах, прежде всего в Барнауле.

4.6. Рынок труда и занятость населения

Для края характерен пониженный уровень экономической активности населения относительно среднероссийского. Это связано с высокой долей сельского населения, часть которого выживает за счет занятости в нетоварном личном подсобном хозяйстве и не считается активной. Колебания экономической активности в конце 1990-х–начале 2000 гг. показывают неустойчивость экономического роста: вслед за минимумом активности в 1998 г. (58,4%) последовал еще один спад в 2001 г. (60,9%) и только с 2002 г. начался более устойчивый рост (до 64,9% в 2010 г.).

За последние пятнадцать лет в крае произошло сокращение: в промышленности сокращение численности было резким - в 2 раза, а в сельском хозяйстве - небольшим, доля занятых даже выросла в середине 1990-х гг. и остается одной из самых высоких в стране. В промышленности сказался обвал отраслей ВПК и крупных предприятий машиностроения. Относительно высокая занятость в сельском хозяйстве косвенно свидетельствует о скрытой безработице и преобладании социальных функций бывших колхозов и совхозов. Помимо низкой заработной платы, мало отличимой от пособий, социальную функцию выполняют и другие виды поддержки.

Внутри третичной сферы динамика разная: относительно стабильна занятость в здравоохранении, почти двоекратен рост в торговле, существенно выросла занятость в управлении. Перспективной сферой занятости можно считать туризм и рекреацию, правда, с существенным ограничением из-за ярко выраженной сезонности. В то же время несколько уменьшились число и доля занятых в образовании по причине сокращения числа средних школ и кризиса системы профтехобразования. Дипломированные учителя и преподаватели ищут работу в других секторах экономики. Заметно упала и доля занятых в науке, в значительной степени представленной ведомственными институтами, обслуживающими нужды ВПК и АПК.

Динамика безработицы в крае также отражает общероссийские тенденции. Рост безработицы в середине 1990-х гг. был замедленным и не отражал реальной экономической ситуации: обвала машиностроения и нарастающего кризиса в сельском хозяйстве. Пик безработицы (16,1%) пришелся на период финансового кризиса 1998 г. Сокращение безработицы в постдефолтный период оказалось неустойчивым, оно сдерживалось проблемным состоянием основных отраслей экономики - машиностроения и агросектора, поэтому уровень безработицы все еще выше среднероссийского.

Уровень безработицы является одним из самых высоких в Сибири и значительно превышает его по среднероссийским показателям.

География зарегистрированной безработицы отражает ситуацию в экономике. Наиболее высокие показатели в периферийных районах с кризисным сельским хозяйством и худшей транспортной доступностью. Помимо периферийных сельских районов на востоке и западе края, в 2002 г. к проблемным относились многие города, причем не только периферийные, но и третий по значению промышленный центр - г. Заринск. В небольших городах (Славгород, Яровое, Змеиногорск) повышенная безработица обусловлена депрессивным состоянием ведущих предприятий, но и в городах с более благополучными предприятиями (Алейск) предложение новых рабочих мест минимально, а малый бизнес развит слабо. Однако следует отметить, что после 2002 г. ситуация с занятостью в целом улучшилась [21].

На конец октября 2008 года, по данным Управления Алтайского края по труду и занятости населения, численность не занятых трудовой деятельностью граждан составила 40,4 тыс. человек.

Напряженная ситуация отмечается на рынках труда Баевского, Бурлинского, Калманского, Косихинского, Ребрихинского, Славгородского, Троицкого, Тюменцевского, Хабарского, Целинного районов, где уровень безработицы (к трудоспособному населению) за сентябрь 2008 года превысил среднекраевой в 2,3-3,8 раза [10].

При этом снижение численности населения будет обеспечиваться как отрицательным естественным приростом (смертность выше рождаемости), так и миграционной убылью.

4.7. Воспроизводство населения и трудовых ресурсов

В 2013 г. показатель смертности достиг 16,6% на тысячу населения и превысил рождаемость более чем в 1,5 раза.

Несмотря на то, что показатель смертности трудоспособного населения в крае - один из самых низких в Сибирском федеральном округе, темпы его роста вдвое превышают рост общей смертности. В 2005 г. в крае умерло почти 14 тыс. трудоспособных граждан, причем смертность трудоспособных мужчин превышает аналогичный показатель у женщин в 4 раза.

Наиболее значимую долю (до 40%) в общих потерях от смертности трудоспособного населения составляют насильственные причины (травмы, отравления, несчастные случаи), что является выраженным показателем социального неблагополучия. От этих причин в прошедшем году погибло более 5 тыс. граждан трудоспособного возраста, 800 трудоспособных жителей края и 100 детей из-за полученных травм впервые стали инвалидами. Значительные экономические потери в обществе связаны с нарастающим уровнем производственного травматизма.

Начиная с 1992 г. в крае происходит естественная убыль населения, которая сохраняется на стабильно высоком уровне (15-16 тыс. чел. ежегодно в 1994-1996 гг. и 12-14 тыс. чел. - в последующие годы, за 2005 г. - 16,1 тыс. чел.). После продолжительного спада в 2000-2003 гг. наблюдался рост численности родившихся детей, обусловленный в основном увеличением доли женщин, находящихся в активной фазе репродуктивного цикла. После продолжительного спада наблюдается рост численности родившихся детей: в 2011 г. - 25,2 тыс. чел., в 2003 г. - 28 тыс., в 2012 г. - 27,7 тыс., в 2013 г. - 26,6 тыс. чел. Доля детей и подростков составляет 16,3% от общей численности населения.

В настоящее время рождаемость в крае не обеспечивает простого воспроизводства населения. Тенденция устойчивой естественной убыли населения имеет место в большинстве территорий края. По уровню смертности в 2005 г. среди 16 субъектов Сибирского федерального округа край занимал 11 позицию.

Характер рождаемости в крае определяется массовым распространением малодетности (1-2 ребенка в семье), сближением параметров рождаемости городского и сельского населения. Ныне живущее поколение воспроизводит себя менее чем на 60%. Общество стареет: на Алтае на 1 января 2006 г. численность лиц пенсионного возраста превышала численность детей на 94,9 тыс. чел.

В ходе экономических реформ на рынке труда произошло сокращение занятости в экономике края на четверть, одновременно значительно изменилась структура занятости.

Практически не изменился спрос на рабочую силу в отраслях лесного хозяйства, транспорте и связи. Увеличивается численность работников в торговле и общественном питании, электроэнергетике, материально-техническом снабжении, сбыте, заготовках. Сократилось число занятых в промышленности (в 2 раза), строительстве (в 3 раза), сельском хозяйстве (на 21%).

С 2010 года в целом по краю спрос на рабочую силу стабилизировался и несколько увеличивается. В 2013 году показатель занятости в экономике края повысился до 1107,6 тыс. человек, но доля занятого населения в общей численности трудовых ресурсов остается невысокой - 68,4%, в то же время 367,7 тыс. человек (без учащихся с отрывом от производства) или 22,7% трудовых ресурсов официально не имели работы.

4.8. Аналитический аспект населения и трудовых ресурсов

4.8.1. Миграционные процессы

Миграционные процессы оказывают значительное влияние на структуру и численность населения края. В 2007 году край занимал первое место среди территорий Сибирского федерального округа по масштабам миграционной убыли населения. Миграционная убыль составила 5791 человек.

С 1997 года наблюдается спад миграционной активности населения края. Общий объем миграции с 1996 по 2007 год сократился в 1,7 раза (число прибытий снизилось с 90,4 тыс. человек до 48,1 тыс. человек, число выбытий - с 85,3 тыс. человек до 53,9 тыс. человек). Миграционная активность сельских жителей в 2007 году на 24,8% превышала данный показатель для городского населения. В 2007 году миграционная убыль населения наблюдалась в 55 территориях края.

Доля внутрикраевой миграции в общем объеме миграционных потоков в 2007 году составила 62%. С 1997 года число переселившихся в пределах края сократилось на 31% и составило в 2007 году 31,7 тыс. человек. Более быстрыми темпами сокращаются объемы миграции в крупных городах: в г. Барнауле за 1997-2007 годы количество прибывших и выбывших сократилось на 49,7%, в г. Бийске и г. Рубцовске - на 56,3% и 54,5% соответственно.

Отрицательный баланс во внутрикраевой миграции в 2007 году сложился в 5 городах и 37 районах края. Наблюдаемый в приближенных к большим городам районах миграционный прирост обусловлен такими социально-экономическими причинами, как развитая инфраструктура, лучшие возможности для трудоустройства, менее высокие по сравнению с краевым центром цены на жилье. При этом являющиеся привлекательными для мигрантов внутри края города и районы теряют население в обмене с другими регионами России. Столица края г. Барнаул имеет отрицательный миграционный прирост за счет выбытия в другие регионы России и территории Алтайского края (в 2007 году убыль населения г. Барнаула во

внутрикраевой миграции составила 606 человек, в межрегиональной - 1706 человек).

В целом в результате межрегиональной миграции улучшается возрастная структура населения Алтайского края, увеличивается численность детского и трудоспособного населения, несколько повышается доля мужского населения, снижается демографическая нагрузка на трудоспособное население. В 2013 г. на 100 человек выбывающих из края в трудоспособном возрасте и моложе трудоспособного, на Алтай прибыло 105 и 110 человек соответственно. За последние 5 лет миграционный прирост населения составил 83.5 тыс. человек. Положительный миграционный баланс формируется главным образом за счет притока населения из стран ближнего зарубежья, Восточной Сибири и Дальнего Востока.

Наиболее тесные миграционные связи из стран ближнего зарубежья у Алтая сложились с Казахстаном, Кыргызстаном, Узбекистаном; на них приходится 84% общего миграционного прироста населения в обмене со странами СНГ и Прибалтикой.

По данным Комитета по миграции администрации Алтайского края только за последние 4 года в край прибыло 25.8 тыс. официально зарегистрированных беженцев и вынужденных переселенцев, из них 49.2% - из Казахстана, 16.4% - из Таджикистана, 14.2% - из Кыргызстана, 11.8% - из Узбекистана. В возрастной структуре этой категории мигрантов преобладают дети и лица в трудоспособном возрасте. На 100 мужчин, официально зарегистрированных в качестве беженцев и вынужденных переселенцев, приходится 118 женщин.

Если в миграционном обмене края со странами ближнего зарубежья за счет вынужденной миграции сложилась благоприятная картина, то в межобластных перемещениях населения, составляющих 24,4% общего миграционного оборота, положение ухудшилось. Отрицательное сальдо миграции наблюдалось почти со всеми (кроме Томской) областями Западной Сибири.

Еще один новый элемент миграционной ситуации в крае - это эмиграция за рубеж, которая затрагивает в основном немецкое население Алтая и членов их семей других национальностей. Если до 2000 г. ежегодно выезжало за границу около тысячи человек, то в течение 2005-2013 гг. край покинуло 50.5 тыс. человек. Почти все эмигранты (более 99%) выбывают в Германию. Наибольший отток немецкого населения происходит из районов их компактного проживания. В отличие от 2005 года отток эмигрантов из Немецкого района в прошлом году увеличился на 4%, однако этот рост был значительно ниже, чем в целом с территории края, где он составил 19%. Одновременно в край прибывают немцы из других районов России и стран ближнего зарубежья - более 4.6 тыс. человек в 2013 году.

С 1997 года край имеет отрицательное миграционное сальдо в обмене со всеми федеральными округами, кроме Дальневосточного федерального округа. В 2012 году убыль населения 1079 за счет миграционного оттока в другие территории России составила 9383 человек (на 9,6% выше, чем в 2013 году). В границах Сибирского федерального округа наибольшие потери край несет в миграционном обмене с Кемеровской и Новосибирской областями. Значителен отток населения в Центральный федеральный округ (г. Москва, Московская область), Южный (Краснодарский край) и Уральский (Тюменская область) федеральные округа.

Процессы международной миграции характеризуются отрицательным сальдо в обмене со странами дальнего зарубежья и миграционным приростом за счет стран СНГ. Число эмигрантов в страны дальнего зарубежья в 2007 году сократилось на 32,1% по сравнению с 2006 годом и составило 840 человек, из них 88,8% выехали в Германию. Крупнейшим миграционным партнером Алтайского края является Казахстан: его гражданами являются 57,3% всех прибывших на территорию региона из-за пределов Российской Федерации в 2007 году. Существенно выросли в 2007 году показатели прибытия из республик Закавказья и Средней Азии (табл. 3)

Таблица 3

Миграция в Алтайском крае за период январь – сентябрь 2013 г.

| Миграция | Прибывшие, чел. | Выбывшие, чел. | Миграционный прирост, убыль, чел. |
|------------------------|-----------------|----------------|-----------------------------------|
| Всего | 31931 | 32005 | -74 |
| В пределах России | 27677 | 31022 | -3345 |
| Межрегиональная | 7921 | 11266 | -3345 |
| Международная миграция | 4254 | 983 | 3271 |
| Со странами СНГ | 3995 | 674 | 3321 |
| С другими странами | 259 | 309 | -50 |

Международная миграция частично компенсирует потери населения края в обмене с другими регионами России. Из края выбывает наиболее квалифицированная и активная часть населения. В 2006 году среди выезжающих за пределы края 73,8% составили люди трудоспособного возраста. Отток населения трудоспособного возраста усугубляет негативные изменения возрастной структуры населения края, ставит под угрозу реализацию долгосрочных программ социально-экономического развития.

Снижение миграционной убыли населения и впоследствии формирование «нулевого сальдо» миграции должны стать важнейшими индикаторами эффективности социально-экономической и миграционной политики в крае.

4.8.2. Естественное движение населения

В 40 территориях края отмечено увеличение числа родившихся, в 22 - продолжился рост числа умерших.

В Быстроистокском, Завьяловском, Каменском, Курьинском, Кытмановском, Немецком национальном, Новичихинском, Поспелихинском,

Целинном районах края отмечается одновременное снижение числа родившихся и рост числа умерших.

В целом по краю число умерших превышает число родившихся на 21,4%. Наиболее неблагоприятная ситуация наблюдалась в 8 территориях края, где на одно рождение приходилось от 1,7 до 2,1 случаев смерти. Так, в Быстроистокском и Целинном районах превышение числа умерших над числом родившихся составило 2,1 раза; в Солтонском - 1,9 раза, в Петропавловском, Тюменцевском и Усть-Пристанском - 1,8 раза, Романовском и Шипуновском - 1,7 раза (рис. 2, 3).

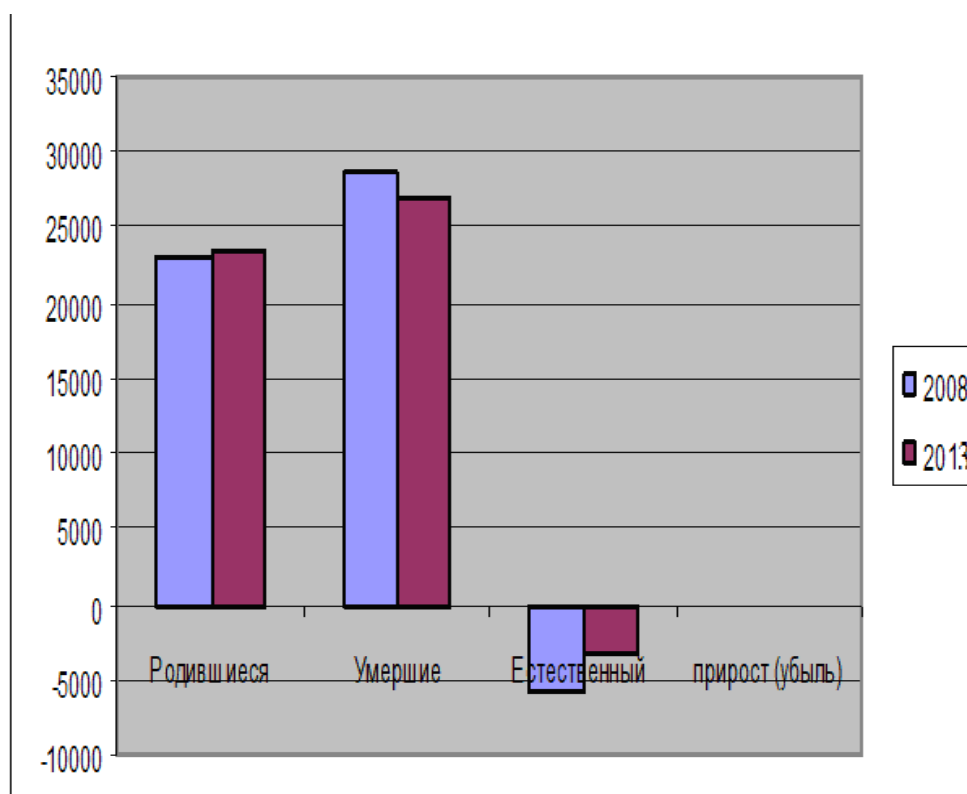


Рис. 2. Показатели естественного движения населения в Алтайском крае

в 2008-2013 гг.

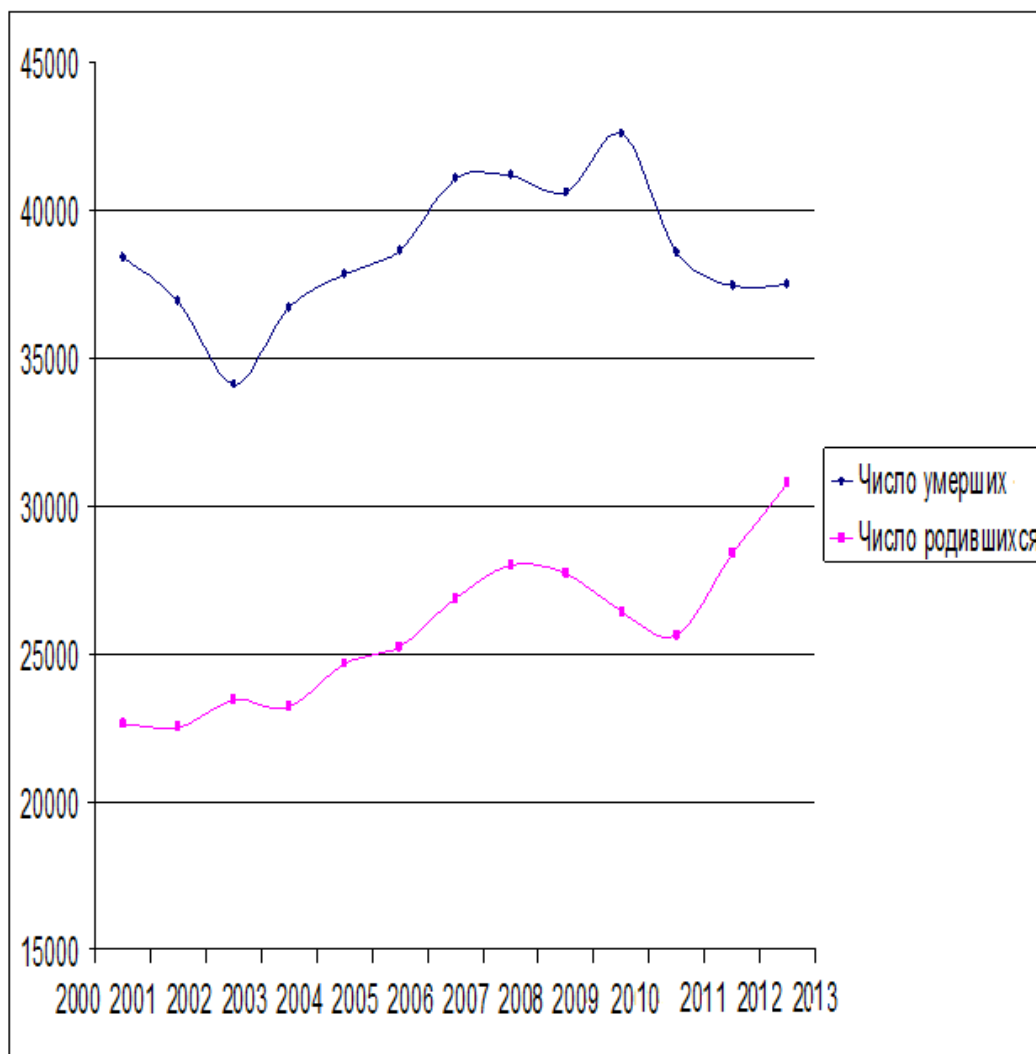


Рис. 3. Динамика числа умерших и родившихся в Алтайском крае с 2000 г. по 2013 г.

Естественный прирост населения сохранился в Бурлинском, Немецком Национальном, Славгородском и Табунском районах. В Заринском, Ключевском, Суетском, Третьяковском районах естественная убыль сменилась естественным приростом.

В январе-июне 2009 года по сравнению с январем-июнем 2008 года в целом по краю наблюдалось уменьшение показателя смертности населения по всем основным группам заболеваний: от отравлений алкоголем (на 31,4%), инфекционных и паразитарных болезней (на 21,2%), в том числе от туберкулеза (на 25,3%), несчастных случаев, отравлений и травм (на 15,2%),

болезней органов дыхания (на 10,1%). Рост наблюдается от новообразований - на 1,1%.

Доля умерших от болезней системы кровообращения составляет 56,8%, новообразований - 14,9%, от несчастных случаев, отравлений и травм - 11,9%.

В январе - июне 2012 года младенческая смертность составила 85,9 ребенка в расчете на 1000 родившихся (в 2013 году - 98,9). В структуре причин смерти младенцев, как и в предыдущие годы, преобладают отдельные заболевания и состояния, возникающие в перинатальном периоде (68,9%), врожденные аномалии (17,4%), несчастные случаи, отравления и травмы (4,5%), болезни органов дыхания (3,0%).

Таблица 4

Показатели естественного движения населения

| | Январь – ноябрь | | | | | |
|--|-----------------|-------|-----------------------------|---------------------------|------|----------------------|
| | человек | | | на 1000 человек населения | | |
| | 2012 | 2013 | Прирост (+), снижение(-) | 2012 | 2013 | 2013в % к 2012 |
| Родившихся | 28278 | 28119 | -159 | 12,7 | 12,7 | 100,0 |
| Умерших | 33332 | 32318 | -1014 | 15,0 | 14,6 | 97,3 |
| в том числе детей в возрасте до 1 года | 268 | 217 | -51 | 9,5 | 7,7 | 81,1 |
| Естественный прирост (убыль) | -5054 | -4199 | X | -2,3 | -1,9 | 82,6 |
| Зарегистрирован о единиц: | | | | | | |
| браков | 19477 | 19991 | 514 | 8,8 | 9,0 | 102,3 |
| разводов | 10875 | 11706 | 831 | 4,9 | 5,3 | 108,2 |

1) Показатели месячной оперативной отчетности переведены в пересчете на год.

2) На 1 000 родившихся.

4.8.3. Состояние и использование трудовых ресурсов

Алтайский край обладает кадровым потенциалом, способным при создании гибкой и высокоэффективной системы его развития и использования обеспечить социально-экономическое развитие региона.

В 2013 году численность трудовых ресурсов крае составляла 1627 тысяч человек, что на 9% больше, чем в 2000 году. В 2006-2010 годах будут происходить противоположные процессы: при сохранении существующих тенденций естественного и миграционного движения населения общая численность трудовых ресурсов уменьшится почти на 20 тысяч человек. Эта ситуация обусловлена уменьшением в данный период численности граждан, вступающих в трудоспособный возраст, при одновременном увеличении численности граждан, достигших пенсионного возраста, и отрицательным сальдо миграции населения.

Следствием депопуляции населения становится не только уменьшение численности трудовых ресурсов края, но и увеличение их среднего возраста, что создает дополнительный риск для бизнеса и экономики в целом.

Возрастной состав

За период с 2003 по 2013 годы средний возраст жителей края увеличился на 3,7 года и составил 37,7 лет (по данным переписи населения). Соответственно произошло увеличение среднего возраста трудовых ресурсов, в том числе занятых в экономике.

Относительно благоприятная возрастная структура работников сложилась в организациях мукомольно-крупяной, перерабатывающей, лесной и деревообрабатывающей, медицинской промышленности, стройиндустрии и строительства, заготовительной деятельности, электроэнергетики, связи, торговли и общественного питания, в которых от 30 до 45% специалистов и от 20 до 25% рабочих в возрасте до 30 лет.

В то же время в организациях таких отраслей, как: химическая, нефтехимическая, легкая промышленность, цветная металлургия,

жилищнокоммунальное хозяйство, образование, здравоохранение, транспорт - каждый второй работник в возрасте старше 50 лет. Сложная ситуация отмечается в научных и проектных организациях, конструкторских подразделениях крупных предприятий, где более 60% работников старше 50 лет. В сельских районах каждый пятый работник находится в предпенсионном возрасте.

Учитывая сложившийся возрастной состав работников, важно определить действия, способствующие созданию условий для притока молодых работников как в основные производственные отрасли, формирующие валовой региональный продукт, так и в социальную сферу.

4.9. Проблемы использования трудовых ресурсов Алтайского края

А) Условия труда

Состояние здоровья работающего населения является специфическим ограничителем экономического роста края. Сохраняется тенденция увеличения доли работников, занятых тяжелым физическим трудом. Неблагоприятные условия труда в значительной степени являются следствием использования устаревших технологий и изношенного оборудования.

Показатель первичной выявляемости больных профессиональными заболеваниями в крае ниже по сравнению со средними показателями по Российской Федерации, но еще остается высоким - до 160 человек в год. Потери рабочего времени от несчастных случаев на производстве снижаются медленно. В 2004 году они составили 60 тысяч человеко-дней.

Имеющееся в организациях основных видов экономической деятельности отставание в сфере технологий также отрицательно влияет на здоровье работников, не создает достаточных стимулов к повышению производительности и эффективности труда.

Б) Безработица

К началу 2014 года в крае численность безработных увеличилась до 74,2 тыс. человек (в 1,4 раза по сравнению с началом 2005 года). Уровень регистрируемой безработицы вырос с 3,3 до 4,6% к численности трудоспособного населения. Сохраняются значительные различия уровня регистрируемой безработицы в городах и районах края (от 1,2% до 14,6%). Дифференциация определяется экономическим состоянием территорий, низкой трудовой мобильностью населения, недостаточными темпами создания новых рабочих мест относительно темпов ликвидации (сокращения) ранее действующих. Всплеск уровня безработицы в 2005 году на фоне стабильной численности занятых в экономике края произошел как неизбежная реакция на изменения в российском законодательстве по обеспечению мер социальной поддержки граждан с низкими доходами (жилищные субсидии, санаторно-курортное лечение инвалидов и др.)

На развитие кадрового потенциала Алтайского края оказывают негативное воздействие следующие факторы:

- недостаточный спрос на рабочую силу при ее дефиците на локальных рынках труда из-за несоответствия профессиональноквалификационной структуры спроса и предложения, низкой трудовой мобильности населения;
- напряженная ситуация на рынке труда в сельской местности;
- значительные различия уровня занятости и уровня безработицы в муниципальных образованиях;
- низкий уровень инвестиций в современные технологии, оборудование в агропромышленном комплексе края и промышленности, что сдерживает рост производительности труда, снижает социальную привлекательность производства;
- недостаточный уровень развития сферы малого бизнеса;
- недостаточная сбалансированность рынков труда и образовательных услуг;

– сохранение тенденции к увеличению возраста и сокращению численности высококвалифицированных рабочих, а также к сокращению объемов подготовки рабочих по отдельным профессиям в системе начального профессионального образования, внутрифирменной подготовки в организациях сельского хозяйства и промышленности;

– сохранение низкой конкурентоспособности на рынке труда отдельных категорий граждан (молодежи без опыта работы, женщин, имеющих малолетних детей, инвалидов и др.);

– замещение части вакантных рабочих мест, не пользующихся спросом у жителей края (в строительстве, торговле, сельском хозяйстве), иностранной рабочей силой.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В предстоящий период в экономике Алтайского края будут происходить дальнейшие преобразования: изменение структуры, модернизация отраслей экономики, реформирование системы профессионального образования и в целом бюджетного сектора и другие. В этой связи, а также в целях преодоления имеющихся на рынке труда проблем, ключевой задачей становится разработка и реализация комплекса мер, которые позволят на системной основе развивать кадровый потенциал края, повысить эффективность его использования.

Приоритетными направлениями действий в сфере развития и использования трудовых ресурсов в ближайшие годы должны стать:

а) совершенствование действующего регионального законодательства в области:

- развития системы непрерывного профессионального образования, включающей базовое и дополнительное образование, а также профессиональную переподготовку и повышение квалификации руководителей и специалистов;

- формирования государственного заказа на подготовку рабочих кадров на основе заявок организаций;

- совершенствования механизма целевой контрактной подготовки специалистов в вузах края;

- создания условий для достижения соответствия между спросом и предложением на рабочую силу;

- повышения конкурентоспособности слаботзащищенных категорий граждан на рынке труда.

б) развитие краевого рынка труда, содействие обеспечению экономики квалифицированными кадрами:

- разработка прогноза потребностей в рабочих и специалистах исходя из Плана социально-экономического развития края на период до 2010 года,

обеспечение их подготовки в системе профессионального образования в соответствии с потребностями рынка труда;

- разработка и реализация краевых программ развития и использования трудовых ресурсов по видам экономической деятельности, инвестиционных программ, предусматривающих меры по созданию, модернизации и сохранению рабочих мест, повышению производительности труда;

- оценка перспектив повышения занятости населения, содействие созданию новых рабочих мест в реальном секторе экономики и социальной сфере;

- разработка и реализация системы мер, направленных на поддержку работодателей, создающих новые рабочие места в наиболее значимых для края отраслях экономики;

- развитие инфраструктуры территорий с градообразующими организациями;

- использование механизмов социального партнерства при решении проблем занятости, развития персонала организаций;

создание условий для легализации неформальной занятости населения.

в) развитие территориальных (городских и районных) рынков труда:

- проведение мониторинга обеспеченности организаций;

- квалифицированными кадрами, сбалансированности рынков труда и образовательных услуг, трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования, занятости населения;

- разработка прогноза потребностей в рабочих и специалистах исходя из планов социально-экономического развития муниципальных образований;

- разработка и реализация территориальных программ развития и использования кадрового потенциала;

- осуществление мер по содействию занятости населения, в том числе самозанятости, поддержке малого предпринимательства, развитию промыслов и ремесел;

- обеспечение содействия возврату на село, трудоустройству и закреплению там молодых специалистов, завершивших обучение в рамках целевого набора выпускников сельских школ в вузы;

- создание в организациях, предусматривающих сокращение персонала, пунктов для консультирования высвобождаемых работников перед увольнением и содействия в их трудоустройстве;

- использование возможностей социального партнерства при решении проблем занятости, развития кадрового потенциала организаций.

г) повышение качества рабочей силы и развитие системы профессионального образования:

- развитие профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;

- совершенствование форм и методов обучения в системе профессионального образования;

- обеспечение роста профессионального уровня и необходимой квалификации профессорско-преподавательского состава учреждений профессионального образования;

- сопряжение образовательных программ разных уровней профессионального образования (начального, среднего, высшего, дополнительного);

- расширение связей организаций с образовательными учреждениями всех уровней в целях привлечения инвестиций в развитие материальной базы учебных заведений, повышения качества профессионального обучения;

- реализация на территории края государственной программы подготовки управленческих кадров;

- приведение информационной базы профессионального образования всех уровней в единую систему.

д) привлечение и закрепление кадров в организациях:

- создание единых служб по управлению персоналом, с наделением их соответствующими функциями и статусом;

- разработка балансовых расчетов потребностей в квалифицированных кадрах и планирование на их основе непрерывного образования персонала;

- разработка программ развития персонала как составной части бизнес-планов организаций;

- развитие системы повышения мотивации работников к труду;

- включение вопросов развития кадрового потенциала в коллективные договоры с определением источников и объемов финансирования этой работы;

- развитие систем внутрифирменного обучения персонала организаций с использованием передовых программ, средств и технологий обучения, а также профессионального обучения работников, подлежащих высвобождению.

е) регулирование трудовой миграции:

- создание условий для повышения уровня трудовой миграции рабочей силы;

- определение объемов привлечения иностранных работников с учетом реальных возможностей территорий по их приему и обустройству, а также приоритетного трудоустройства жителей Алтайского края;

- создание условий для легализации мигрантов, осуществляющих трудовую деятельность на территории края.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. *Асови К.* «Общая теория населения», пер. с франц., т. 1-2, М., 1977.
2. *Асканова, О.В.* Машиностроительная отрасль Алтайского края: [Текст] // О.В. Асканова.- ЭКО, 2009. - 7. - С.124-136.
3. *Борисов В.А.* Демография [Текст]: учебник для вузов / В.А. Борисов. - 3-е изд., испр. и доп. - М.: NOTA BENE, 2003. - 344 с.
4. *Бородин, В.А.* Производство Алтайского края: перспективы на фоне кризиса [Текст]// В.А. Бородин. - ЭКО, 2009. - 7. - С.105-111.
5. *Вавилина Н. Д.* Демографическая ситуация в Сибири и государственная социальная политика [Текст] / Н. Д. Вавилина // Социальная работа. - 2007. - № 3. - С.11-15
6. *Вишневский А.* От чего зависит рост населения? [Текст] / А. Вишневский, Е. Андреев // Вопросы социального обеспечения. - 2007. - №11. - С. 35-36.
7. *Елизаров В.* Демографическая политика России: от размышления к действиям / В. Елизаров // Вопросы социального обеспечения. - 2008. - № 10. - С.11-13 .
8. Как улучшить демографическую ситуацию в России: // Вопросы социального обеспечения. - 2008. – № 9. - С.4
9. *Кирпичев, В.В.* Влияние процессов демографического развития на формирование трудовых ресурсов. Бизнес в законе №2 2011г.- с.298-301.
10. *Коротаев А. В.* Российский демографический крест в сравнительном аспекте / А. В. Коротаев, Д. А. Халтурина // ОНС. - 2006. - №3. - С. 105-118
11. Материнский капитал приносит первые плоды [Текст] // Вопросы социального обеспечения. - 2007. - № 6. - С. 11
12. *Медков В. М.* Демография [Текст]: учебник для вузов / В. М. Медков. - М.: ИНФРА-М, 2004. - 576 с.
13. *Межов, И.С.* Промышленная организация производства в Алтайском крае [Текст]// И.С. Межов ЭКО, 2009. - 3. - С.89-105.

14. Население России 2001: девятый ежегодный демографический доклад / Институт народно-хозяйственного прогнозирования РАН [Текст] / ред. А. Г. Вишневский. - М.: Московский гос. университет, 2002. - 216 с.: ил.
15. Обзор прессы. В России через 70 лет может остаться около 55 млн жителей [Текст] // Вопросы социального обеспечения. - 2007. - № 2. - С. 24.
16. Ожидаемая продолжительность жизни [Текст] // Вопросы социального обеспечения. - 2007. - № 6. - С. 19
17. *Ревякин В.С.* География Алтайского края [Текст]/ Под ред. Ревякина В.С., Пушкарева В.М. - Барнаул: Алт. книж. изд-во, 1995
18. *Рыбаковский Л.Л.* Демографическое будущее России и миграционные процессы / Рыбаковский Л.Л. - //СОЦИС. - 2005. - № 3. - С.71-82.
19. *Федотовская Т.* Демографическая ситуация и прогноз / Т. Федотовская, И. Пеньков // Вопросы социального обеспечения. - 2007. - № 17. - С. 20-21. - Ил.
20. Феномен "мужской сверхсмертности" [Текст] // Вопросы социального обеспечения. - 2009. - № 2. - С.8 .
21. *Эберстадт Н.* Грядущий демографический вызов Европе: раскрыть ценность здоровья [Текст] / Н. Эберстадт, Х. Грот; пер. с англ.: В.И. Супрун, А.Е. Булычева; науч. ред. В. И. Супрун. - Новосибирск: Фонд социально-психологических исследований "Тренды", 2008. - 108 с.: ил.
22. Энциклопедия Алтайского края [Текст]: в 2-х т. Т. 1 /Под ред. Т. Кулагина. - Барнаул: Алтайское кн. изд-во, 1995. - 368 с. : ил., карты.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

23. Демографическая ситуация. Региональный портрет [Электронный ресурс]: - http://revolution.allbest.ru/geography/00016544_0.html
24. Демографический кризис в России: причины и пути выхода [Электронный ресурс]: - <http://www.zavet.ru/rapsbio3.htm>

25. Демографический прогноз для Алтайского края до 2020 года [Электронный ресурс]: - <http://www.doc22.ru/facts/statistics/250-prognoz>
26. Демография: к 2026 году население Алтайского края сократится на 300 тысяч человек [Электронный ресурс]: - <http://www.politsib.ru/analytics/?id=25053>
27. Комплексный анализ миграционной ситуации в Алтайском крае за 2008 год [Электронный ресурс]: - http://www.fms-altay.ru/analiz_msak_2008.html
28. *Мищенко В. В.* Экономика регионов. Учебное пособие Население и трудовые ресурсы [Электронный ресурс]: - http://polbu.ru/mischenko_reconomy/ch50_i.html
29. Мы и здоровье/Алтайский край: состояние и перспективы [Электронный ресурс]: - Режим доступа: <http://miz.altai.ru/edit/main/32>
30. Официальный сайт Алтайского края [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.altaregion22.ru>
31. Социальный атлас российских регионов/Портреты регионов - Алтайский край [Электронный ресурс]: - <http://atlas.socpol.ru/index.shtml>
32. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.gks.ru>
33. *Халтурина Д., Коротаяев А.* Демографический кризис в России: причины и пути преодоления [Электронный ресурс]: - <http://www.perspektivy.info/rus/demo/>